

الدورة الخاصة بأعداد مدربين في مجال حقوق الإنسان

1-9 أكتوبر 2012 - الدوحة

الجدول الزمني

11.00 – 09:00	الجلسة الأولى
11:15 – 11:00	استراحة أولى
01.15 – 11:15	الجلسة الثانية
02.15 – 01.15	استراحة غداء
03.45 – 02.15	الجلسة الثالثة

اليوم	الجلسة	المحتوى	الطريقة	المعينات
الأثنين 1 أكتوبر 2012	الأولى	الافتتاح		
	الثانية	<ul style="list-style-type: none"> • تعارف • تقديم الموضوع • الأهداف • توقعات المشاركين • قواعد وتعليمات الدورة 	مناقشة محاضرة	سبورة ورقية. شفاقات عرض تقديمي بالكمبيوتر.
	الثالثة	<ul style="list-style-type: none"> - تقديم – الأهداف – الأنشطة . - تعريف التدريب - التدريب الفعال - الفرق بين التدريب والتعليم - مبادئ تعليم الكبار - فيديباك (تقييم اليوم التدريبي) 	محاضرة مناقشة	سبورة . شفاقات . عرض تقديمي.
	الأولى	<ul style="list-style-type: none"> - استعراض أعمال اليوم السابق (فرق الادارة) - تعريف الاتصال - عناصر الاتصال - أنواع الاتصال - التذكر وعلاقته باستخدام الحواس المختلفة - الاتصال في العملية التدريبية 	محاضرة مناقشة	سبورة شفاقات مطبوعات
الثلاثاء 2 أكتوبر 2012	الثانية	<p>مهارات العرض الأساسية (الثقة والاطمئنان)</p> <p>مكونات العرض</p> <ul style="list-style-type: none"> • الكلمة • الصوت والنبرة • الصورة 	محاضرة مناقشة	سبورة . شفاقات مطبوعات

سبورة . مطبوعات	محاضرة . مناقشة .	<ul style="list-style-type: none">• دورة حياة التدريب• مفهوم تحليل الاحتياجات التدريبية• تحليل الاحتياجات التدريبية على مستوى الجهة.• فيدباك (تقييم اليوم التدريبي)	الثالثة	
--------------------	----------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	--

اليوم	الجلسة	المحتوى	الطريقة	المعينات
الأربعاء 3 أكتوبر 2012	الأولى	<ul style="list-style-type: none"> - استعراض أعمال اليوم السابق (فرق الادارة) - تقديم - الأهداف - الأنشطة . • تحليل الاحتياجات التدريبية على مستوى الفرد • تحليل الاحتياجات التدريبية على مستوى الوظيفة - استعراض السلم التدريبي 	محاضرة مجموعات عمل	سبورة شفافات عرض تقديمي
	الثانية	<ul style="list-style-type: none"> • تحديد طريقة التدريب المناسبة وفق تحليل الاحتياجات • صياغة الأهداف التدريبية. 	محاضرة مناقشة مجموعات عمل	سبورة شفافات عرض تقديمي
	الثالثة	<ul style="list-style-type: none"> • تصميم الإطار العام للمحتوى التدريبي • وضع المحتوى التدريبي • فيديباك (تقييم اليوم التدريبي) 		
الخميس 4 أكتوبر 2012	الأولى	<ul style="list-style-type: none"> - استعراض أعمال اليوم السابق (فرق الادارة) - تقديم - الأهداف - الأنشطة أساليب تطوير الإطار العام للمحتوى التدريبي • الأسلوب الخطي . • العصف الذهني . • الخرائط الذهنية • طرق وأساليب التدريب • 	محاضرة . مناقشة .	سبورة شفافات .
	الثانية	<p>المعينات التدريبية</p> <ul style="list-style-type: none"> • اختيار المعينات السمعية البصرية . • تمرين إعداد عرض تقديمي • عمليتي التصميم و النقل (نموذج كولب) 	محاضرة مجموعات	شفافات عرض تقديمي
	الثالثة	<ul style="list-style-type: none"> • النموذج الرباعي في العرض وتقديم التدريب • مهارات التيسير وممارستها في عملية التدريب • فيديباك (تقييم اليوم التدريبي) 	محاضرة ومناقشة	شفافات

يوم مفتوح		الجمعة 5 أكتوبر 2012		
المعينات	الطريقة	المحتوى	الجلسة	اليوم
		<ul style="list-style-type: none"> - استعراض أعمال يوم الخميس (فرق الإدارة) تقديم - الأهداف - الأنشطة - إعداد خطط جلسات التدريب - وضع خطة جلسة تدريبية 	الأولى	الست 6 أكتوبر 2012
سبورة	محاضرة .	<ul style="list-style-type: none"> - تكملة إعداد مخطط جلسة تدريبية 	الثانية	
شفافات .	مناقشة .	<ul style="list-style-type: none"> • معوقات التدريب وكيفية التعامل معها • تقييم التدريب • كتابة تقرير عن دورة تدريبية فيدباك (تقييم اليوم التدريبي) 	الثالثة	

		الأولى	- تقديم عروض المشاركين	<u>الأحد 7 أكتوبر 2012</u>
		الثانية	تكملة تقديم العروض	
		الثالثة	تكملة تقديم العروض	
		الأولى	تقديم جلسات تدريبية	<u>الأثنين 8 أكتوبر 2012</u>
		الثانية	تقديم جلسات تدريبية	
		الثالثة	تقديم جلسات تدريبية	

اليوم	الجلسة	المحتوى	الطريقة	المعينات
الثلاثاء 9 أكتوبر 2012	الأولى	استعراض أعمال اليوم السابق (فرق الادارة) - تقديم - الأهداف - الأنشطة . • مناقشة العروض تباعاً	المناقشة . التمارين .	الفيديو
	الثانية	• مناقشة العروض تباعاً	المناقشة . التمارين .	مطبوعات
	الثالثة	- مراجعة الأهداف والدورة . - تقييم عام للدورة والإجابة على التساؤلات - حفل اختتام - توزيع الشهادات		