

مسودة جدول أعمال

الاجتماع الثاني لفريق العمل حول حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين

9-11 فبراير 2011،..... فندق، الدوحة-قطر

خلفية

قام فريق العمل الخاص بحقوق المرأة والمساواة بين الجنسين في الحوار العربي الأوروبي حول حقوق الإنسان (AEHRD)، في اجتماعه الأول الذي عقد في الدوحة بقطر في مايو من عام 2010، بصياغة "إطار استراتيجي" و"خطة عمل" لأعضاء الفريق يتم متابعتها بالتعاون المشترك على مدى ثلاث سنوات (2010-2013). وقد ناقش الفريق عددا كبيرا من القضايا التي تخص على وجه التحديد تحليل وتدويل تفويض فريق العمل كما جاء في إعلان الدوحة حول حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين الذي تم استخلاصه في الاجتماع الخامس لجماعة العمل حول حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين في الحوار بين العربي الأوروبي حول حقوق الإنسان، وذلك فيما يتعلق بحقوق المرأة والمساواة بين الجنسين، والذي عقد في الدوحة في مارس من عام 2010، ومن ثم بعض العناصر ذات الأولوية بالنسبة للاهتمام الحالي ومنها العمل الختامي حول خطة عمل فريق العمل.

وقد كانت العناصر ذات الصلة بالنسبة لاهتمام الفريق، والعمل التالي هي:

مطابقة القوانين والتطبيقات الوطنية مع القانون الدولي

- تطبيق المبادئ والقوانين الواردة في الاتفاقيات الدولية والمتعلقة بحقوق المرأة والمساواة بين الجنسين ومراجعة التحفظات ورفع ما يمكن رفعه، بما يحقق المساواة.
- ضمان الحماية القانونية لحقوق المرأة في التشريع الوطني، سواء في القانون أو في تطبيقات القانون وموائمتها مع الاتفاقيات والمعاهدات الدولية والداستير الوطنية.
- تطبيق اتفاقية منع التمييز ضد المرأة (CEDAW)، بما في ذلك رفع التحفظات، والتصديق على البروتوكول الاختياري و الموائمة مع التشريع الوطني.

- جمع المعلومات، تحليل الدراسات المتعلقة بقوانين ولوائح منع التمييز ودراسة الفجوات، سواء في القانون أو في تطبيق القانون فيما يتعلق بتطبيق المعاهدات والاتفاقيات الدولية وفيما يتعلق بتطبيق التشريع الوطني.

العمل الإيجابي وتعميم مراعاة المنظور الجنساني (من حيث الجنس)

- مؤسسات حقوق الإنسان الوطنية المعنية بمراعاة المنظور الجنساني (من حيث الجنس) في هيكلها واستراتيجياتها وبرامجها وميزانياتها وتقاريرها وشركات البناء الخاصة بها وتحالفاتها مع منظمات المجتمع المدني.
- تعرض المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان أعمالاً إيجابية حول المساواة بين الجنسين، وهو ما يعد مثالا على العمل على تعميم مراعاة المنظور الجنساني.
- تمثيل المرأة في مجالس إدارات المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان بنسبة 50% في غضون 3-5 سنوات.
- برامج التوعية والتدريب للأشخاص الذين يعملون في المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان من أجل دمج مفهوم المساواة بين الرجال والنساء وعرض مقترحات بتحركات عملية تقوم بها هذه المؤسسات من أجل تحقيق المستوى المنشود من المساواة.

تعليم المساواة بين الجنسين

- عمل المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان على بناء وتعزيز ثقافة المساواة بين الجنسين في المجتمع بمختلف مستوياته، ومن ذلك تدريب القضاة، ووكلاء النيابة، والمحامين، وموظفي المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان، وتدريب الطلبة والموظفين في مجال حقوق الإنسان.
- تطوير المنهج الدراسي بما يضمن تمثيلاً وتصويراً كافياً لكل من الرجال والنساء.

مكافحة العنف ضد المرأة

- تدعيم دور المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان في مكافحة العنف ضد المرأة، مع التركيز على العنف المنزلي، والاتجار بالبشر والنساء ذوات الاحتياجات الخاصة.
- تنظيم أنشطة تدرس الرأي العام في مكافحة العنف ضد المرأة والدخول في تحالفات وطنية وإقليمية وحملات للحد من العنف ضد المرأة.

الاجتماع الثاني للفريق

سوف ينعقد الاجتماع الثاني لفريق العمل من أجل مناقشة، بشكل عام، ما حققه المشاركون حتى الآن من تقدم في جدول الأعمال المقترح، وما هي المشكلات التي واجهوها وما هو الدعم اللازم من الفريق من أجل المساعدة في زيادة تفعيل مسار العمل.

برنامج العمل المؤقت المتصور هو على النحو التالي بالتساوي:

مسودة جدول الأعمال

اليوم الأول

الجلسة الأولى:

عرض يقدمه جمال نجم من مكتب أومبودسمان السويدي، ولينا القراح من الشبكة الأوروبية لمتوسطة لحقوق الإنسان، ويدور هذا العرض حول تدعيم دور المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان بما يضمن توافق القوانين الوطنية مع الإطار الدولي لحقوق الإنسان حول فيما يتعلق بحقوق المرأة والمساواة بين الجنسين.

الجلسة الثانية:

عرض تقدمه أسماء خضر من اللجنة الوطنية الأردنية لشئون المرأة/المعهد الدولي لتضامن النساء وكريستينا بادوبولو من اللجنة اليونانية لحقوق الإنسان، ويدور هذا العرض حول كيف قمن من خلال عملهن بالترويج في دولهن للعمل الإيجابي لترويج النوع من خلال دراسة محددة للخرائط تصف تعميم المساواة بين الجنسين مع التركيز بوجه خاص على دور المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان.

اليوم الثاني

الجلسة الثالثة:

عرض تقدمه عفاف عمر من لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا و بهيجة عزي من اللجنة السعودية لحقوق الإنسان، حول تطوير قاعدة بيانات الموارد والأدوات المشتركة المتعلقة بالتدريب المرتبط بالنوع.

الجلسة الرابعة

عرض يقدمه سعود خلف الله من المؤسسة الوطنية التونسية لحقوق الإنسان وأنس الساكت من المؤسسة الأردنية لحقوق الإنسان يدور حول وصف تصوري لكيفية تعزيز قدرة القانون وقطاع العدالة فيما يتعلق بالعنف المرتبط بالنوع.

الجلسة الخامسة:

عرض تقدمه أسماء خضر من اللجنة الوطنية الأردنية لشئون المرأة/ المعهد الدولي لتضامن النساء و مؤيد ميهيار من الهيئة الدانمركية لحقوق الإنسان يدور حول مفهوم النوع ومفهوم المساواة بين الجنسين.

اليوم الثالث الطريق إلى الأمام

سوف تتطلق هذه الجلسة المطولة في البداية من العروض والمناقشات التي تمت طوال اليومين الأولين من الاجتماع وزيادة تنقيح جدول الأعمال.. وسوف تتضمن، إلى حد ما ، تبادل الأفكار حول التعديلات والمقترحات المزمعة لزيادة حيوية عمل الفريق.